



STRATEGIE- UND ORGANISATIONSBERATUNG

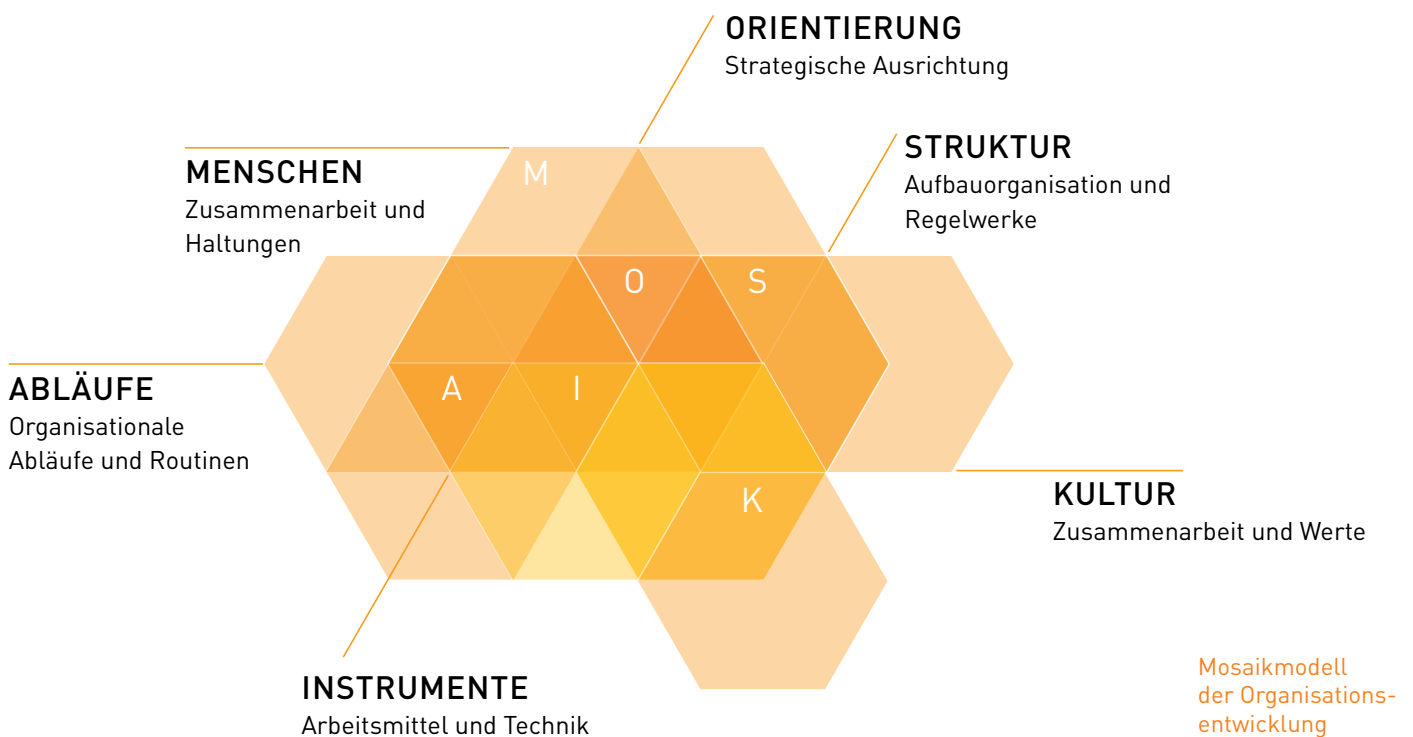
Kompetus Management Consulting berät weltweit öffentliche Institutionen sowie nationale und internationale Organisationen.



ORGANISATIONSBERATUNG

Als Organisationsberater entwickeln wir mit Ihnen Strukturen, Abläufe und neue Steuerungsinstrumente. Dies stärkt die Effizienz und Effektivität genauso wie die Qualität und Nachhaltigkeit der Arbeitsergebnisse.

Es hat sich bewährt, die kollektive Intelligenz von Organisationen in den Beratungsprozess einzubeziehen: Führungs- und Fachkräfte bringen ihre Erfahrungen im Rahmen von interdisziplinären Teams ein. So überzeugen wir Sie in der Prozessberatung frühzeitig von der Sinnhaftigkeit des Veränderungsprozesses. Das Ziel ist es, die Herausforderungen unserer Kunden erfolgreich zu meistern.



Wir begleiten unsere Kunden in allen Prozessphasen, von der Analyse zur Konzeption neuer Lösungsansätze bis zu deren Umsetzung. Die echten Herausforderungen werden vielfach erst bei der Implementierung deutlich. Durch unseren agilen Ansatz arbeiten wir frühzeitig mit Erprobungen und Prototypen. So wird schon von Beginn an klar, ob das Beratungsprojekt auf dem richtigen Weg ist. Unseren Kunden stehen wir auch bei Aushandlungsprozessen und Machtspielen in der Organisation („Mikropolitik“) als neutrale Moderatoren zur Seite. So wird gewährleistet, dass ein gemeinsamer Prozess daraus entsteht.

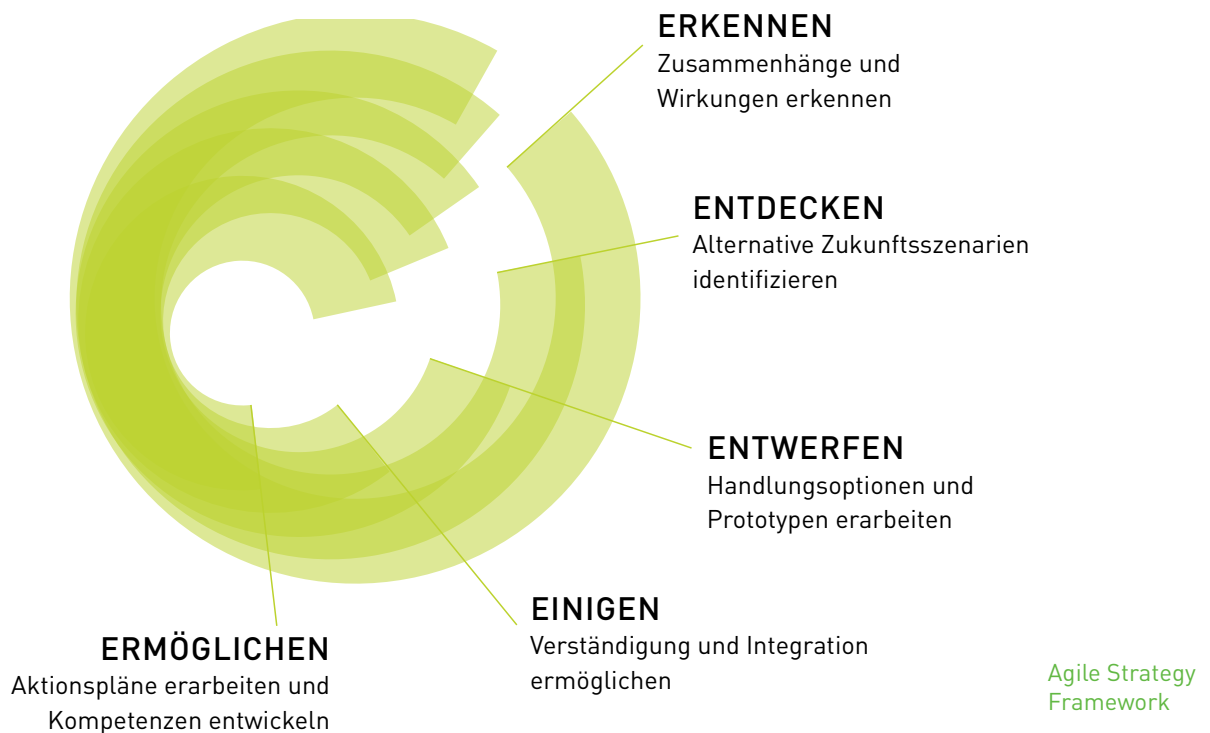
Im Rahmen der Kooperationsberatung stärken wir organisationale Netzwerke. Diese sind z.B. regionale Cluster oder Arbeitsgemeinschaften von Städten oder Behörden. Auf Basis effektiver Steuerungsinstrumente oder überorganisationaler Abläufe schaffen wir hier die Grundlage für erfolgreiche Kooperationen.

In den letzten Jahren haben wir zahlreiche Organisationsanalysen erstellt, Zukunftskonzepte entwickelt und Evaluationen durchgeführt, um rückblickend die Wirksamkeit von Organisationsentscheidungen zu prüfen. Bei der Implementierung wurden beispielsweise Abläufe weiterentwickelt, Abteilungen reorganisiert, Organisationshandbücher erarbeitet und neue Steuerungsinstrumente eingeführt. Wo dies erforderlich war, führten wir Führungs- und Fachkräfte in die neuen Arbeitsroutinen ein und befähigten sie zum Einsatz der neuen Instrumente.

STRATEGIEENTWICKLUNG

Als Strategieberater erarbeiten wir neue Perspektiven an den Schnittstellen zwischen Verwaltung, Wirtschaft und Zivilgesellschaft. Wir unterstützen Sie bei der Entwicklung agiler Strategien, um neuen gesellschaftlichen Herausforderungen flexibel zu begegnen.

Die Anforderungen an Führungskräfte steigen. Es gilt, widersprüchliche Umweltentwicklungen zu erfassen und Richtungsentscheidungen zu treffen. Wir unterstützen Sie dabei, Antworten auf weltweite Trends wie Digitalisierung, Klimawandel oder Globalisierung zu erarbeiten. In der Strategieberatung entwickeln wir mit Ihnen zusammen neue Ziele und Handlungsstrategien.



Das konkrete Beratungsformat wird in Rücksprache mit den Kunden erarbeitet. Im Ergebnis führt die Strategieberatung zu Zielsystemen, Leitbildern, strategischen Road Maps oder Aktionsplänen. Die Strategieberatung basiert auf einer Analyse der Organisationen und deren Umwelt, Strategieworkshops oder Zukunftswerkstätten. Das Coaching von Führungskräften ermöglicht parallel zum Beratungsprozess, strategische Kompetenzen zu entwickeln. Unser Strategieansatz basiert auf einem flexiblen Ansatz, dem Agile Strategy Framework (siehe Grafik). Agile Methoden führen zu einer beschleunigten Umsetzung bei höherer Resilienz der Verfahren. Der Ansatz definiert grundlegende Prinzipien und Haltungen sowie Aufgabenbereiche. Die Besonderheiten öffentlicher Behörden und Organisationen mit nachhaltigen Zielen werden bei unserer Arbeit berücksichtigt. Dabei ist es wichtig, konfliktäre Zielsetzungen wie z.B. Wirtschaftlichkeit versus Gemeinwohlsteigerung gemeinsam auszutarieren.

Wir sehen Strategieentwicklung auch als einen Aushandlungsprozess. Je nach Führungskultur findet dieser in Leitungsgremien, mit mittleren Führungskräften oder auch mit Mitarbeitenden statt. Wir arbeiten mit professionell ausgestalteten Dialogprozessen, um ein gemeinsames Verständnis der Veränderungsnotwendigkeit und der neuen Orientierung zu erhalten. Dabei arbeiten wir mit Social Labs. Dies sind interdisziplinäre Dialogforen, bei denen auch Anspruchsgruppen (z.B. Kundengruppen, Dienstleister) über verschiedene Sektoren hinweg einbezogen werden. Dies ermöglicht realitätsnahe und am Bedarf ausgerichtete Lösungsansätze.

IHRE THEMEN?

Kunden wenden sich an uns, wenn sie folgende Themen beschäftigen:

- | Wie reagieren wir auf neue Akteure im Markt?
- | Unsere derzeitige Strategie stößt an Grenzen.
- | Bei uns gibt es zu viel Doppelarbeit und Verzögerungen.
- | Unsere Abläufe sollen schlagkräftiger werden.
- | Wie entwickeln wir uns zu einer achtsamen, lernenden Organisation?
- | Wie können wir effektiver mit Partnern zusammenarbeiten?
- | Wie evaluieren wir die Wirksamkeit und Qualität unserer Programme?
- | Was bedeutet Digitalisierung für uns?

KUNDEN

NATIONAL

- | Akademie für Internationale Zusammenarbeit der GIZ
- | Bridges Politik- und Organisationsberatung GmbH
- | Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie
- | Bundesverband Erneuerbare Energien e.V.
- | Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
- | Deutsche Kinder- und Jugendstiftung (DKJS)
- | Deutsches Evaluierungsinstitut der Entwicklungszusammenarbeit
- | Deutsches Patent- und Markenamt
- | Engagement Global gGmbH
- | Filmuniversität Babelsberg KONRAD WOLF
- | Freie und Hansestadt Hamburg
- | Global Leadership Academy
- | Hees riconet GmbH
- | Johanniter Auslandshilfe
- | KES-Verbund bei Arbeit und Leben e.V.
- | Landkreis Wittenberg
- | Ministerium für Wirtschaft und Europaangelegenheiten Brandenburg
- | Save the Children Deutschland
- | Senatsverwaltung Berlin
- | Technologiestiftung Berlin (TSB)
- | Verbraucherzentralen Berlin und Brandenburg
- | Ziviler Friedensdienst
- | ZukunftsAgentur Brandenburg GmbH (ZAB)

INTERNATIONAL

- | Association Européenne pour l'Information sur le Développement Local (AEIDL), Brüssel
- | Direction des Entreprises Publiques et de la Privatisation und Ministère de l'Economie et des Finances, Königreich Marokko
- | Mekong River Commission, Südoastien
- | Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et des Technologies de l'Information et de la Communication, Tunesien
- | Ministerium für Verwaltungsentwicklung (MSAD) & Zentrale Organisations- und Verwaltungsbehörde (CAOA), Ägypten
- | Nationale Wasserbehörde, Burkina Faso
- | Stadtverwaltung Peking, Volksrepublik China
- | Stadtverwaltung Shanghai, Volksrepublik China
- | Sustainable Development Solutions Network (SDSN) der Vereinten Nationen
- | Water Services Regulatory Board (WASREB), Kenia

KONTAKT

Kompetus Management Consulting GmbH
Prinzregentenstraße 42, 10715 Berlin
Office +49-30-23 25 39 95-0
Fax +49-30-23 25 39 95-9
E-Mail post@kompetus.com
www.kompetus.de